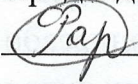


Согласовано
Председатель профкома
 Фаритова А.М.

Утверждаю
директор школы-интерната №28
 Л.Ф.Амекачева
«22» 2016г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов сотрудников в ГБОУ УКШИ №28 для слепых и слабовидящих обучающихся

1. Цели и задачи Положения

1.1. Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в ГБОУ УКШИ №28 для слепых и слабовидящих обучающихся (далее – Положение, Учреждение) — это внутренний документ Учреждения, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Положение разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников Учреждения, а также возможных негативных последствий конфликта интересов для Учреждения.

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Учреждения, работником которого он является.

Пронумеровано и проиндексировано
лист 1 из 1
росударственное бюджетное общеобразовательное
учреждение «Финансовая коррекционная
школа-интернат № 28 для слепых и слабовидящих
обучающихся»
г. Амскачьева

